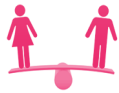


ÉVALUATION DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

NOM SOCIÉTÉ CEERCF

La loi « avenir professionnel » du 5 septembre 2018, complétée par décret du 8 janvier 2019, impose aux employeurs un dispositif d'évaluation des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Ce dispositif aboutit à une notation sur 100 points dont



L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE
LES FEMMES ET LES HOMMES

L'écart global de rémunération est de :

1.90 % en faveur des femmes

Nombre de points obtenus : **38/40 points**

NB : cet indicateur permet d'évaluer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes à partir de la moyenne



L'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS
INDIVIDUELLES

L'écart global de taux d'augmentation est de :

7.20 % en faveur des femmes

Nombre de points obtenus : **15/35 points**

NB : cet indicateur permet d'évaluer l'écart entre le taux d'augmentations individuelles ayant bénéficié aux femmes



LE NOMBRE DE SALARIÉES
AUGMENTÉES EN RETOUR DE CONGÉ

Nombre de points obtenus : **15/15 points**

NB : cet indicateur permet de mesurer le respect par l'entreprise de l'obligation d'attribuer une augmentation aux salariées en retour de congé maternité dès lors que des



LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

Les 10 plus hautes rémunérations sont composées de : **4 femmes** et **5 hommes**

Nombre de points obtenus : **10/10 points**

NB : cet indicateur permet de mesurer la proportion des salariés par sexe parmi les 10 plus hautes rémunérations

**LA NOTE GLO-
BALE OBTENUE
EST DE :**

78/100 POINTS

La note globale est supérieure à 75 points, la société Elior entreprises est donc considérée comme vertueuse et s'engage à poursuivre son action en