

Créteil, le 30 juin 2025

**Elior et Derichebourg Multiservices recrutent et forment aux métiers de la restauration et des services : cuisiniers, gérants, agents de services, chefs de site...  
84 offres d'emploi en Bretagne, dans le Centre-Val de Loire et dans le Pays-de-la-Loire,  
716 offres d'emploi sur l'ensemble du territoire français**

Leader de la restauration collective et des services (hôtellerie de santé, propreté ou encore facility management), le Groupe emploie 70 000 personnes en France, nourrit 1,2 million de convives chaque jour tout en prenant soin de plus de 30 millions de m<sup>2</sup> de bâtiments. Afin de soutenir son activité partout en France, le Groupe propose actuellement 716 offres d'emploi sur l'ensemble du territoire français, dont 84 en Bretagne, dans le Centre-Val-de-Loire et dans le Pays de la Loire. Inscrite dans une démarche inclusive, la politique de recrutement d'Elior repose sur trois piliers : recruter en local, garantir l'égalité des chances et favoriser le développement des compétences.

**Des opportunités pour tous les profils**

Aujourd'hui, Elior, Elior Santé et Derichebourg Multiservices recherchent plus de 80 collaborateurs et collaboratrices en Bretagne, dans le Centre-Val-de-Loire et dans le Pays de la Loire parmi lesquels :

- 35 postes en restauration : cuisiniers, employés de restauration, chefs de cuisine ou encore directeurs de restaurant,
- 49 postes dans les métiers du facility management (logistique et propreté).

Le Groupe propose des perspectives d'évolution concrètes : passer de cuisinier à chef de secteur, ou évoluer d'une filiale à une autre selon les envies et compétences de chacun.

**Formation et mobilité interne**

L'accompagnement des carrières est au cœur de la stratégie RH du Groupe : 70 % des postes d'encadrement sont ainsi pourvus par promotion interne.

Pour permettre cette mobilité verticale dans l'entreprise, le Groupe a développé des parcours de formations qualifiantes. En 2024, plus de 50 candidats sans qualifications spécifiques en cuisine ont bénéficié de parcours certifiants, combinant formation en école et stages en entreprise. En 2025, l'objectif est d'accompagner 150 personnes vers un retour à l'emploi, en partenariat avec France Travail, les missions locales ou encore les PLIE.

Chaque année, plusieurs centaines d'alternants sont également formés dans les métiers du groupe, confirmant l'engagement auprès des jeunes.

**Inclusion et ancrage territorial**

Présent partout en France, Elior Group privilégie les recrutements locaux afin de participer au dynamisme des territoires. En 2024, 26 % des collaborateurs recrutés en France étaient ainsi issus des quartiers prioritaires.

**À propos d'Elior Group**

Créé en 1991, Elior Group est un des leaders mondiaux de la restauration collective et des multiservices, et une référence dans le monde de l'entreprise et des collectivités, de l'enseignement et de la santé. En s'appuyant sur des positions solides dans 11 pays, le Groupe a réalisé en 2024 un chiffre d'affaires de 6 milliards d'euros. Ses 133 000 collaborateurs et collaboratrices nourrissent chaque jour 3,2 millions de personnes dans 20 200 restaurants répartis sur trois continents, et assurent des prestations de services diversifiées visant à prendre soin des bâtiments et de

leurs occupants tout en préservant l'environnement. Le Groupe s'appuie sur un modèle économique construit autour de l'innovation et la responsabilité sociétale. Depuis 2004, Elior Group est adhérent au Global Compact des Nations unies, dont il a atteint le niveau advanced en 2015.

**Pour plus de renseignements :** [www.eliorgroup.com](http://www.eliorgroup.com) / Elior Group sur X : @Elior\_Group

**Contact presse :** Antonia Krpina - [press@eliorgroup.com](mailto:press@eliorgroup.com) / 06 21 47 88 69